

## 愛有会 次世代育成支援行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 29 年 4 月 1 日 ～ 平成 31 年 3 月 31 日までの 2 年間

2. 計画の内容

### 【育児環境の見直し】

目標 1 出産・育児に関する諸法令の制度周知

<対策>

- 制度に関するパンフレット等の作成・配布による職員への通知（年 1 回）  
【継続実施】

### 【働き方の見直し】

目標 2 所定外労働時間の削減

<対策>

- 所定外労働時間の発生原因の調査・分析【継続実施】  
（衛生委員会・運営会議・経営管理会議にて）
- 所定外労働時間ゼロ達成に向けた業務改善、働き方の見直しについて、  
毎月 1 回 職員へ啓蒙活動を行う【継続実施】

目標 3 年次有給休暇の取得促進

<対策>

- 取得率 100%に向け、計画的付与および残日数管理等  
衛生委員会にて確認・管理