

久米川病院 行動計画

女性が就業継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日

2 当院の課題

女性の採用や管理職は多いが、就業継続が困難となっている

- ・ 女性労働者数に対する女性管理者数の割合が低い
- ・ 採用人数より離職人数の方が上回っており、職場風土が悪くなっている
- ・ 勤続10年程度の職員が少なく、キャリアアップ育成を行いきにくい
- ・ 仕事の効率や成果に応じた公正な評価・処遇が確立していない

3 定量的目標

- ・ 男性の平均勤続勤務年数に対する女性の平均勤続年数割合を80%以上とする

4 取組内容

・ 柔軟な働き方を選択した職員(非常勤職員含む)に対応したキャリアアッププランやキャリア形成の構築

- 平成 28 年 4 月 ～ 個々の職員への意識調査とキャリアアッププランを本人と上司で作成
- 平成 30 年 4 月 ～ 職員が参加可能なキャリアアップ研修等への参加を直属上司より促す
- 平成 31 年 4 月 ～ 定期的な評価・見直し・検討の実施

・ チーム内の業務状況の情報共有／上司による業務の優先順位付けや業務分担の見直し等のマネジメントの徹底

- 平成 28 年 4 月 ～ 部署毎の業務状況の把握・分析の実施。課題の明確化。
- 平成 30 年 4 月 ～ 業務状況の見直し、運用ルールや進捗状況の評価。各部署へフィードバック
- 平成 31 年 4 月 ～ 対象となる部署全体での積極的な取り組み実施。

・ 仕事の効率や成果に応じた公正な評価・処遇体系を整備し、評価制度・賃金制度を改定

- 平成 28 年 4 月 ～ 人事評価制度における課題の洗い出し
- 平成 30 年 4 月 ～ 評価制度の見直し・周知

・ 職場環境・風土の改善

- 平成 28 年 4 月 ～ 離職要因及び防止のための徹底的な洗い出しと職員アンケートの実施。
- 平成 30 年 4 月 ～ 取組みプランの具体的内容の構築と周知

三愛病院 行動計画

女性が就業継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間：平成 28 年 4 月 1 日 ～ 平成 33 年 3 月 31 日

2.当院の課題

女性の活躍状況のタイプ分類から考察すると、基礎項目の目安（値）以上の数値は確保されている。管理職の配置人数、男女の勤務年数に一部の差異がみられるので、この部分に関して取組みを行う。

- ・病院という女性の専門職種が多く勤務する特殊な状況ではあるが、有資格者の確保や適性に応じた職場への配置などが経営サイドの視点と実際がマッチしていないケースが散見される。
- ・離職者を減らすための取組として、事業計画に挙げて管理しているが大きな成果はみられていない。

3.定量的目標

- ・女性管理職の割合を33%以上とする。（現状27.3%）
- ・5年を超える勤務年数の男女差異をなくす（現在：男性 11.05年 女性 9.11年）

4.取組内容

女性管理職手前の女性職員を対象としたキャリア意識の醸成や管理職養成等を目的とした研修の実施や参加

- 平成 28 年 4 月 ～ 当計画の周知及び職員の意識向上・研修等の情報収集と告知
- 平成 28 年 9 月 ～ 研修会・勉強会の参加／院内へ伝達するための講習会
- 平成 29 年 10 月 ～ 実績の評価と振り返り

働き方に関する管理職へのマネジメント研修の参加

- 平成 28 年 4 月 ～ 当計画の周知及び職員の意識向上・研修等の情報収集と告知
- 平成 28 年 9 月 ～ マネジメント研修会・勉強会の参加
- 平成 29 年 10 月 ～ 実績の評価と振り返り

女性活躍推進法 基礎調査項目

(法令により義務付けられた調査内容)

		■採用した労働者に占める女性労働者の割合			■管理職に占める女性労働者の割合			
久米川	※直近1年間							
	職種	雇用区分	女性比率(%)		管理職数	男性	女性	女性割合
	医師	常勤	該当者なし		8人	3人	5人	62.5%
		非常勤	該当者なし					
	看護職員	常勤	60.0%					
		非常勤	100.0%					
介護職員	常勤	62.5%						
	非常勤	100.0%						
その他	常勤	該当者なし						
	非常勤	該当者なし						
三愛	※直近1年間							
	職種	雇用区分	女性比率(%)		管理職数	男性	女性	女性割合
	医師	常勤	該当者なし		11人	8人	3人	27.3%
		非常勤	12.5%					
	看護職員	常勤	91.7%					
		非常勤	100.0%					
介護職員	常勤	80.0%						
	非常勤	100.0%						
その他	常勤	25.0%						
	非常勤	該当者なし						
はぎやま・本部	※直近1年間							
	職種	雇用区分	女性比率(%)		管理職数	男性	女性	女性割合
	看護職員	常勤	100.0%		3人	2人	1人	33.3%
		非常勤	100.0%					
	リハビリ	常勤	該当者なし					
		非常勤	33.3%					
ケアマネ	常勤	該当者なし						
	非常勤	該当者なし						
事務・他	常勤	該当者なし						
	非常勤	該当者なし						